

Số: 1164/KH-LĐLĐ

Dầu Tiếng, ngày 22 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021

Năm 2021 là năm kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2021); 75 năm Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (01/5/1946 - 01/5/2021) và cũng là năm tổ chức Tháng Công nhân lần thứ 10 theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Căn cứ Kế hoạch số 88/KH-TLĐ ngày 03/02/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021; Công văn số 1653/TLĐ ngày 25/02/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn tổ chức Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”,

Căn cứ kế hoạch số 18/KH-LĐLĐ ngày 12 tháng 3 năm 2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương về việc triển khai các hoạt động tháng công nhân năm 2021, Liên đoàn lao động huyện Dầu Tiếng xây dựng Kế hoạch triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 nhằm tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của CNVCLĐ trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của huyện Dầu Tiếng trong tình hình hiện nay.

2. Yêu cầu:

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021, kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng nhưng vẫn đảm bảo công tác phòng dịch Covid-19.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền đồng cấp và doanh nghiệp (CĐCS khối doanh nghiệp) để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm

lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Chủ đề:

Phát huy tinh thần Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức trọng thể ở nước ta sau khi đất nước giành độc lập (01/5/1946), công đoàn cơ sở trong toàn huyện tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 với chủ đề “**Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển**”.

2. Nội dung thực hiện:

2.1. Triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh phát động:

2.1.1. *Đối tượng tham gia:* Đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2.1.2. *Cách thức triển khai:*

Tùy vào tính chất, đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình “**Sáng kiến, vượt khó, phát triển**” với các tiêu chí cụ thể như: phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động; sáng kiến - sáng tạo, vượt khó trong lao động sản xuất; sáng kiến để thúc đẩy sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, bản thân, giúp đỡ đồng nghiệp. Khuyến khích tổ chức chương trình ký kết giữa Ban chấp hành CĐCS và Ban Giám đốc doanh nghiệp.

CĐCS tiếp nhận, tổng hợp nội dung sáng kiến hoặc đề xuất công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ, đồng thời cập nhật vào phần mềm của Tổng Liên đoàn theo các bước sau:

Bước 1: Đăng nhập bằng cách lựa chọn một trong ba hình thức sau để truy cập vào phần mềm:

(1) Gõ trực tiếp đường dẫn trên trình duyệt Internet:

<https://congdoanvietnam.org/75nghin-sangkien-vuotkho-phattrien/>;

(2) Từ Cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam:

(<http://www.congdoan.vn>) chọn biểu tượng Chương trình để chuyển đến đường dẫn cập nhật (<https://congdoanvietnam.org/75nghin-sangkien-vuotkho-phattrien/>);

(3) Quét Mã QR code bằng camera (đối với điện thoại thông minh sử dụng hệ điều hành iOS) hoặc vào phần quét mã QR trên ứng dụng Zalo (đối với điện thoại thông minh sử dụng hệ điều hành android) rồi truy cập vào phần mềm.

* **Bước 2:** Tra cứu hướng dẫn trên giao diện của phần mềm

* **Bước 3:** Cập nhật sáng kiến bằng cách:

(1) Nhập thông tin cá nhân.

(2) Chọn Đơn vị: “Bình Dương”.

(3) Đơn vị trực thuộc: Chọn tên Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (cụ thể là: Liên đoàn lao động huyện Dầu Tiếng)

- (4) Chọn sáng kiến thuộc khối doanh nghiệp hoặc hành chính sự nghiệp.
- (5) Điền phần mô tả các sáng kiến: có thể soạn sẵn và copy từ file word.
- (6) Nộp bài và theo dõi kết quả tại <https://congdoanvietnam.org/75nghin-sangkien-vuotkho-phattrien>.

Thời gian cập nhật từ ngày 10/3 đến 20/4/2021. Phần mềm trực tuyến cập nhật các sáng kiến sẽ tự động đóng sau 24h ngày 20/4/2021.

Lưu ý: Sáng kiến có thể được nghiên cứu, đề xuất trước đây nhưng hiệu quả của sáng kiến được xác định trong khoảng thời gian 4 tháng đầu năm 2021.

2.2. Tổ chức Chương trình “Tháng công nhân” năm 2021:

- Liên đoàn Lao động huyện và Công đoàn cơ sở tổ chức Chương trình “Tháng công nhân” năm 2021 trong tháng 5/2021.

- Nội dung: tùy đặc điểm tình hình của đơn vị, địa phương để lựa chọn nội dung phù hợp như: biểu dương, khen thưởng CĐCS, doanh nghiệp, chủ nhà trọ, đoàn viên công đoàn và các cá nhân hỗ trợ tích cực cho CNLĐ; biểu dương, khen thưởng phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, Chương trình “sáng kiến, vượt khó, phát triển”; Biểu dương, khen thưởng gương “Người tốt, việc tốt” trong CNLĐ; Hỗ trợ CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo; trao tặng “Mái ấm công đoàn”, công trình, phần việc ý nghĩa; tổ chức các hoạt động VHVN-TDĐT, vui chơi giải trí...

- Hình thức: tùy vào tính chất, quy mô, số lượng CNLĐ thuộc cấp quản lý để chủ động hoặc phối hợp với chính quyền đồng cấp hoặc các đoàn thể lựa chọn hình thức tổ chức Chương trình phù hợp. Chương trình “Tháng công nhân” có thể gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động; chào mừng kỷ niệm ngày sinh nhật Bác (19/05); chào mừng cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

2.3. Tổ chức chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”:

- Công đoàn cơ sở tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của người lao động; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, người sử dụng lao động. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021.

2.4. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”:

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với đơn vị nhất là trong thực hiện nhiệm

vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng; ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp⁽¹⁾.

Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 1/5/2021.

2.5. Tổ chức tuyên truyền:

a. Nội dung tuyên truyền:

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (01/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động.

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

b. Hình thức tuyên truyền: Tùy vào đặc điểm tình hình cụ thể để tổ chức tuyên truyền lồng ghép trong các hoạt động của các cấp Công đoàn; Vận dụng hiệu quả các kênh thông tin, tuyên truyền tại cơ sở, nhất là các trang, mạng xã hội; Nâng cao hiệu quả tuyên truyền trên các phương tiện thông tin như: báo, đài phát thanh – truyền thanh, truyền hình, bản tin; Tuyên truyền thông qua hình thức trực quan như: banner, banron, áp phích cổ động... một cách sáng tạo, hiệu quả.

c. Biện pháp thực hiện: Tổ chức chiến dịch truyền thông trong Tháng Công nhân năm 2021. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Thời gian thực hiện: Tháng 4-5/2021.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện:

- Triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ do Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh phát

¹ Liên đoàn Lao động huyện gợi ý một số hoạt động như sau:

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động.

- Tặng bao lì xì nhân kỷ niệm ngày “Quốc tế Lao động” 01/05, ở Việt Nam được coi là ngày “Tết Lao động”.

- Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân những người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động cao, gắn bó lâu năm với doanh nghiệp, gắn bó với tổ chức công đoàn.

- Tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt khó, mời lãnh đạo doanh nghiệp cùng tham gia các hoạt động để tạo sự gắn kết và hiểu biết thêm về truyền thống, văn hóa, con người Việt Nam...

động; Hướng dẫn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức, thực hiện chương trình “Sáng kiến, vượt khó, phát triển”. Chú trọng lực lượng tham gia là công nhân trực tiếp sản xuất, giáo viên ngành giáo dục, cán bộ công chức, viên chức... Đảm bảo tỷ lệ tham gia **ít nhất 2%** đoàn viên công đoàn (đối với CĐCS khối doanh nghiệp) và **5%** (đối với công đoàn khối HCSN, công đoàn giáo dục và CĐCS khối xã thị trấn). LĐLĐ huyện sẽ thống kê theo Công đoàn cơ sở từ phần mềm của Tổng Liên đoàn. Lưu ý mốc thời gian hoàn thành từ ngày phát động đến tháng 4/2021.

- Xét chọn sáng kiến tiêu biểu giới thiệu về Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương

- Hướng dẫn và tham dự Chương trình Tháng công nhân năm 2021 tại các công đoàn cơ sở

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền sâu rộng các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 trên Trang thông tin điện tử, mạng xã hội, đài truyền thanh.

- Lựa chọn 1 đến 2 CĐCS khối doanh nghiệp tiêu biểu thực hiện ký kết chương trình “Sáng kiến, vượt khó, phát triển” tại doanh nghiệp. Việc ký kết có sự chứng kiến của LĐLĐ huyện và LĐLĐ tỉnh.(Cđcs khối doanh nghiệp nào được chọn sẽ thực hiện nội dung này)

- Tập trung giải quyết về tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Đúc kết, đánh giá mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 tại các công đoàn cơ sở trực thuộc.

3. Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch và ký kết Chương trình “Sáng kiến, vượt khó, phát triển”. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia chương trình, đồng thời phối hợp với người sử dụng lao động thẩm định sáng kiến, biểu dương, khen thưởng đối với những sáng kiến đã được áp dụng mang lại kết quả.

- Là đầu mối tiếp nhận, tổng hợp nội dung sáng kiến (theo mẫu gửi kèm). Đồng thời, Ban chấp hành CĐCS sẽ trực tiếp đăng ký cập nhật sáng kiến vào phần mềm theo dõi, quản lý chương trình của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo các bước hướng dẫn nêu trên, trường hợp khó khăn đề xuất với LĐLĐ huyện.

- Phối hợp với người sử dụng lao động lựa chọn tổ chức ít nhất mỗi cơ sở 01 hoạt động phong trào hoặc phần việc, sản phẩm, công trình chăm lo đời sống vật chất và tinh thần có lợi hơn cho người lao động so với trước Tháng công nhân năm 2021.

- Tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Chủ động đúc kết, đánh giá mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 tại cơ sở.

4. Báo cáo tổng kết và hồ sơ đề nghị biểu dương:

a. Về báo cáo: Công đoàn cơ sở báo cáo kết quả triển khai và tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 trước ngày 01/6/2021 về Liên đoàn Lao động huyện.

b. Về biểu dương:

- Mỗi công đoàn cơ sở đề xuất về LĐLĐ huyện ít nhất 01 sáng kiến tiêu biểu nhất (không giới hạn số lượng) để xét đề nghị khen thưởng cấp tỉnh và cấp Tổng Liên đoàn.

- Sáng kiến có thể được đề xuất thực hiện trước năm 2021 nhưng thời gian áp dụng và có hiệu quả trong khoảng **từ tháng 1 đến tháng 4 năm 2021**.

- Hồ sơ gửi về LĐLĐ huyện trước ngày 10/04/2021 gồm:

+ Tờ trình của Ban Thường vụ (Ban chấp hành).

+ Bảng tổng hợp tóm tắt sáng kiến (theo mẫu gửi kèm).

+ Hồ sơ, tài liệu có liên quan để chứng minh sáng kiến.

Ghi chú: Sau thời gian trên nếu không gửi hồ sơ xem như đơn vị không đề nghị.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị công đoàn cơ sở trong toàn huyện tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- TT huyện ủy;
- BDV HU;
- CĐCS ;
- Lưu: VP;

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



***Trịnh Thị Ngoan**